

Paderno Dugnano, 07 luglio 2022

Verifica applicazione contratto d'istituto Anno Scolastico 2021/22

Terminate le operazioni di tabulazione dei dati di massima relativi alle attività svolte dal personale docente e ATA nell'anno scolastico 2021/22 si è proceduto all'analisi degli stessi per verificare l'applicazione del contratto d'Istituto di detto anno scolastico.

Relativamente al personale ATA si è stabilito di riconoscere per intero le funzioni aggiuntive (incarichi specifici) comprensive della parte integrata della valorizzazione (per un totale di € 3.100,00 LD).

Le funzioni miste verranno liquidate per intero nel momento in cui il Comune accrediterà i fondi (per un totale di € 3.014,31 LD).

Da verifica effettuata in sede di contrattazione, le eventuali economie delle funzioni miste verranno assegnate per l'anno scolastico 2022/23.

Si allega tabella esplicativa (All.1) della ripartizione dei compensi non appena tutti i Collaboratori scolastici presenteranno la dichiarazione personale come da circolare 342 del 21/06/2022:

- importo FIS totale Collaboratori Scolastici e Amministrativi
- funzioni miste
- incarichi specifici

Relativamente al Personale Docente si è stabilito di riconoscere le quote già definite in sede di contrattazione di Istituto ai docenti che hanno presentato regolare dichiarazione di svolgimento delle attività comprese nelle funzioni e ruoli attribuiti nel Contratto di Istituto.

Nello specifico, ad eccezione della commissione Valutazione_Apprendimenti, nella quale risulta un avanzo di 8 ore (docente che non ha svolto le attività per congedo); della commissione Biblioteca/Archivio digitale, nella quale risulta un avanzo di n. 5 ore (n. 1 docente non ha svolto tutte le ore assegnate come da dichiarazione personale); della commissione Internazionalizzazione, nella quale risulta un avanzo di 4 ore (docente in maternità), tutte le altre funzioni sono state portate a termine al 100% e retribuite secondo le quote stabilite nella contrattazione di Istituto. (Tabella riassuntiva - All.2 - pubblicata all'albo della scuola).

La quota residua di € 297,50 è stata attribuita per incrementare le seguenti quote così come stabilito dal contratto:

- Commissione Valutazione_Apprendimento: le 8 ore di avanzo sono state distribuite, 4 ore all'ins. Desantis e 4 ore all'ins. Parisi che hanno portato avanti il lavoro dell'ins assente.
- Referente Biblioteca/Archivio digitale: le 5 ore di avanzo sono state attribuite al Docente Romagnoni, nella commissione Valutazione Apprendimenti; che ha dovuto svolgere il lavoro di preparazione delle rubriche di valutazione al posto di due docenti titolari (musica e arte). Inoltre ha coordinato il lavoro di alcuni progetti del Piano di Diritto allo studio (Lenzuoliamo e Murales della Legalità).
- Commissione Internazionalizzazione: le 4 ore di avanzo sono state aggiunte alle 140 ore di intensificazione DDI per un tot. di 144 ore.
- Un'ora di avanzo della flessibilità, come da contratto, è stata attribuita all'Ins. Borsa per aver effettuato un elevato numero di incontri con specialisti.

Seguono ulteriori precisazioni:

- aree a rischio: come da Contratto di Istituto, la quota di €1.640,33 lordo dipendente, è stata impiegata parzialmente per un totale di € 1.505,00, per la retribuzione delle attività svolte dalla Commissione Intercultura.

~~L'avanzo di € 135,33 verrà destinato per l'attivazione di corsi di Italiano L 2 nell'a.s. 2022-23.~~

ISTITUTO COMPRENSIVO CROCI - C.F. 97667170159 C.M. MIIC8FJ00V - AD055EB - AOO PROTOCOLLO GENERALE CROCI

Prot. 0004105/U del 08/07/2022 10:57:31

- ore eccedenti: come da Contratto di Istituto, la quota di €2.135,16 è stata impiegata parzialmente per un totale di 31 ore, delle quali n. 19 per la Scuola Sec. Di I grado, 9 per la Scuola Primaria e 3 per la Scuola dell'Infanzia. L'avanzo verrà destinato ad incrementare il FIS dell'a.s. 2022-23.

- valorizzazione: come da Contratto di Istituto, la quota di € 10.961,75 euro, pari all'75% della quota totale (25% attribuito al personale ATA, pari a € 2740,43) è stata interamente impiegata per riconoscere i criteri riportati nel contratto di Istituto 2021-22:

- Flessibilità: come da Contratto di Istituto, la quota di € 1900, è stata incrementata dal fondo di valorizzazione ed è stata ripartita secondo i criteri definiti nel Contratto d'Istituto 2021-22 di seguito riportate.

	ORE	DOCENTI	TOTALE ORE	AVANZI ORE
a)	3	5	15	/
b)	7	13	91 meno 4 ore di una docente che ha svolto solo per metà anno orario spezzato Tot: 87	/
c)	1	7	7	/

- Attività di programmazione informatica, psicomotricità e inglese docenti scuola dell'Infanzia.
- Docenti con almeno due giorni con orario frontale spezzato e con rientri pomeridiani di scuola infanzia e primaria.
- Incontri con specialisti docenti scuola dell'Infanzia regolarmente verbalizzati e per la docente di Scuola Primaria che ha partecipato ad un numero elevato di incontri con specialisti.

- Intensificazione della DDI:

	ORE	DOCENTI	ORE	TOTALE ORE
	da 15 a 30	20	3	60
	da 31 a 45	1	5	5
	da 46 a 60	1	7	7
	oltre 61	9	8	72
				TOT. 144 ore

Allo stato attuale, non risulta accreditato sul POS/Noipa dell'Istituto (cedolino unico) alcun finanziamento, non appena sarà aperta la funzione si procederà alla liquidazione dei compensi dovuti.

Per le RSU

Per L'Istituto comprensivo "Croci
di Paderno Dugnano

Mauro CUCCI

Giuseppina ESPOSITO

Maria Concetta PURITA

Il Dirigente scolastico

Prof.ssa Paola Maria Perrino

Per la RSA- UIL RUA Scuola

Anna MORABITO




Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "T. CROCI"
Via Chopin n. 9 - 20037 Paderno Dugnano (MI)
Tel n. 02 918 10 45 - CF 97667170159 - fax n. 02 990 450 55
e-mail micofj00v@istruzione.it - e-mail pec.micofj00v@pec.istruzione.it

Alla Rappresentante Sindacale

FLC CGL

.....
CISL SCUOLA MILANO LEGNANO MAGENTA

.....
UIL RUA SCUOLA

.....
SNALS

.....
GILDA UNAMS

.....